

فصل ۶ مدیریت منابع انسانی از دیدگاه اسلام

۱. در انسان شناسی فارابی انسانی که فیوضات الهی به وساطت عقل مستفاد به عقل منفعل او افزایه میشود، چه

نام دارد؟

الف) انسان مختار

ب) انسان حکیم

ج) انسان متخیله

د) انسان حسی

۲. فارابی بالفعل شدن صفات پسندیده انسان را در گرو چه میدانند؟

الف) تهذیب نفس

ب) زندگی در مدینه فاضله

ج) عاطفه فراگیر

د) انسان کامل شدن

۳. کدام مورد در خصوص دیدگاه فارابی درباره تفاوت «فعل انسانی» و «فعل انسان» مصداق ندارد؟

الف) جامعه فعل انسان است؛ یعنی بر ساخته اندیشه و عمل انسان است.

ب) تنها جامعه ای «جامعه انسانی است که برگرفته از رأی و نظر عقل باشد.

ج) میتوان هر فعل انسان را فعل انسانی و هر جامعه ای را «جامعه انسانی» دانست.

د) هر جامعه ای اعم از اینکه بر ساحت عقلانی یا حیوانی انسان مبتنی باشد جامعه انسان نامیده می شود.

۴. کدام مورد در خصوص جامعه انسانی مبتنی بر انسان شناسی فارابی مصداق دارد؟

الف) اصل تشکیل جامعه در اندیشه فارابی بر انسان و تکامل مبتنی است.

ب) تنها جامعه ای را میتوان انسانی نامید که بازتاب اتصال با عقل الهی باشد.

ج) از نظر فارابی جامعه انسان جامعه های بالذات بوده و انسان رشد یافته در آن انسان بالحقیقه و بالفعل است.

د) اصالت انسان متصل به وحی امر مقومی است که همه نظام فکری فارابی در ساختار مدینه بر آن مبتنی است.

۵. بر اساس منظومه فکری، ملاصدرا، سفر در خلق به استعانت حق نشان‌دهنده کدام یک از منازل و سفرهای چهارگانه برای نیل به مقام انسان کامل است؟

الف) منزل اول

ب) منزل دوم

ج) منزل سوم

د) منزل چهارم

۶. کدام نظریه‌پردازان انسان را موجودی می‌دانند که نه خوب و نه بد است و خوبی و بدی او تابع اوضاع اجتماعی است؟

الف) لذت‌گرایان

ب) اتولوژیست‌ها

ج) اگزیستانسیالیسم‌ها

د) فرویدگرایان

۷. ویژگی‌های مثبت و سه‌گانه منابع انسانی در قرآن کریم کدام‌اند؟

الف) کرامت، وحدت و ولایت

ب) خلافت، کرامت و امانتداری

ج) اختیار، تعقل و امانتداری

د) خلافت، ولایت و امامت

۸. از دیدگاه قرآن منشأ اوصاف نکوهیده انسان چیست؟

الف) حرص و آز و طمع

ب) مغالطه عاطفی و رفتاری

ج) میل به قدرت طلبی

د) جهل علمی یا جهل عملی

۹ در آیه ۷۲ سوره فرقان کدام ویژگیها به عنوان صفات منابع انسانی کمال یافته «آمده است»؟

الف) رشد یافتگی، شایستگی رهبری و حسن ولایت

ب) رشد یافتگی، سابقه مسلمانی و هدف مثبت

ج) احترام به حقوق، دیگران امانت‌داری و نیت صادقانه

د) احترام به حقوق، دیگران حضور در مجامع و هدف مثبت

۱۰. طبق فرمایش امام صادق (ع) هر مدیر یا صاحب پیشه برای جذب مشتری و مشتری مداری به سه ویژگی

نیاز دارد که عبارت اند از:

الف) انصاف، بخشش و احسان

ب) مهارت، امانت و رضایت

ج) مهارت و کالت و مروت

د) انصاف، عدالت و رضایت

۱۱. امام علی (ع) خطاب به ملوک اشتر میفرماید که برترین فرد نزد خود از میان مردم را برای چه شغل و

منصبی انتخاب کند؟

الف) کلیدداری مسجد

ب) فرماندهی

ج) قضاوت

د) منشی و مسئول دفتر

۱۲. بر اساس کدام یک از مؤلفه‌های اصل شایسته‌سالاری در مدیریت اسلامی مدیر و کارگزار باید هم از نظر جسمانی و هم از نظر فکری، توانایی ساماندهی امور و کارهای واگذار شده به وی را داشته باشد؟

الف) حسن ولایت

ب) رشد یافتگی

ج) تقدم فضایل بر ارشدیت

د) انتخاب اصلح

۱۳. بر اساس فرمایش پیامبر اکرم (ص) در خصوص شایستگی رهبری و مدیریت مشخصه حسن ولایت رهبر چیست؟

الف) تقدم ضابطه بر خویشاوندسالاری

ب) همانند پدری مهربان برای مردم

ج) فضیلتی فراتر از ارشدیت سنواتی

د) مرتبه ای بالاتر از شایسته سالاری

۱۴. پس از فتح مکه واگذاری حکومت اداره شهر و امامت مسجد مکه توسط پیامبر به عتاب ابن اسید» که جوانی هجده ساله بود، بر اساس کدام مؤلفه اصل شایسته سالاری با توجه به آیات و روایات بوده است؟

الف) رشدیافتگی و بلوغ

ب) حسن ولایت

ج) تقدم فضایل بر ارشدیت سنواتی

د) تقدم شایستگی بر خویشاوندسالاری

۱۵. در آیه ۵۸ سوره نساء «همانا خداوند به شما فرمان میدهد که امانتها را به صاحبانش رد کنید. منظور از «امانت» کدام است؟

الف) علوم و معارف

ب) مدیریت جامعه

ج) اموال و مادیات

د) مالیاتها

۱۶. رسول اکرم (ص) کدام مورد را به مثابه خیانت به خدا، رسول او و همه مسلمانان دانسته اند؟

الف) تخلف از فرمان رهبر برای شرکت در جنگ

ب) تشویق بیکاران به توطئه چینی علیه حکومت

ج) دست اندازی به اموال بیت المال و خزانه حکومت

د) بکارگماردن شخصی علی رغم اطلاع از وجود شخص برتر و بهتر

۱۷. مطابق فرمایش امام علی (ع) به مالک اشتر ویژگیهای کارکنان و کارگزاران سازمان آخرت گرا کدامند؟

الف) دوری از طمع، سابقه مدیریت عادلانه تجربه و حسن ولایت

ب) فضیلت، کمال و رشد یافتگی حسن ولایت و امانتدار بودن

ج) اخلاق کاری مناسب، آبروداری، دوری از طمع وری و آینده نگری

د) تجربه کاری حیا اصالت خانوادگی و سابقه درخشان مسلمانی

۱۸. طبق آموزه‌های قرآن از جمله آیه ۱۴ سوره حجرات، فرایند جامعه پذیری سازمانی در دو سطح اتفاق میافتد

که عبارت اند از:

الف) اولیه و ثانویه

ب) پیوسته و گسسته

ج) رسمی و غیررسمی

د) فردی و گروهی

۱۹. تحت انقیاد سازمان درآمدن و تبعیت از هنجارهای سازمانی است؟

الف) تجلیه

ب) تحلیه

ج) فنا

د) تخلیه

۲۰. در فرایند جامعه پذیری سازمان آخرت گرا، منظور از تحلیه چیست؟

الف) توحید خالص و ذوب شدن فرد در سازمان و اهداف آن

ب) تحت انقیاد سازمان درآمدن و تبعیت از هنجارهای سازمانی

ج) آراستن فرد به زیور خصلتها و هنجارهای پسندیده سازمانی

د) آگاهی فرد از ناهنجاریها و صفات رذیله خود و زدودن آنها

۲۱. ماجرای دادرسی حضرت داود (ع) در یک نزاع که در آیات ۲۱ تا ۲۵ سوره ص آمده است، نشان دهنده کدام

روش آموزش و تعلیم در مدیریت اسلامی است؟

الف) داستان گویی

ب) موردکاوی

ج) مربیگری

د) تمثیل

۲۲. آیه ۴۰ سوره نساء: «خدا همسنگ ذره ای ستم نکند. و اگر آن کار نیکی باشد دو چندانش کند و از نزد خود

مزدی بزرگ دهد»، دلالت بر کدام یک از قواعد ارزیابی عملکرد در سازمانهای آخرت گرا است؟

الف) پاداش مضاعف

ب) پاداش مادی و معنوی

ج) تقویت مثبت

د) اصل انتفاع عامه

۲۳. طبق کدام نظریه رهبران سیاسی نخست باید قلمرو دنیای درون خویش را وسعت بخشند و تا حد زیادی از تعلقات مادی و خودبینی رها شوند تا از ظرفیت لازم برای تغییر دنیای محدود دیگران برخوردار گردند؟

الف) نظریه رهبری رحمانی

ب) نظریه مرابطه

ج) نظریه اعتباریات

د) نظریه حرکت جوهری

۲۴. کدام گزینه در خصوص نظریه حرکت جوهری ملاصدرا مصداق دارد؟

الف) دنیای بیرونی هر فرد شکل دهنده دنیای درونی اوست.

ب) اساس مدینه فاضله یا جاهله در ثبات انسان و اشیاء است.

ج) نفس آدمی خیر است و شرارت وی محصول شرایط محیطی است.

د) جهان و انسان در یک تحول دائم به سمت مقصد نهایی خود در حرکت اند.

WWW.DIPLOMA.ir